Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага Керівника

Умови оплати праці керівника підприємства визначаються у контракті згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Відповідно до умов, передбачених контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата, виходячи з установленого з 07 жовтня 2026 року Керівнику посадового окладу в розмірі 80 900,71 гривень і фактично відпрацьованого часу.

Преміювання та виплата винагороди за підсумками роботи за рік здійснюються згідно із Положеннями, затвердженими Розпорядженням Керівника державного управління справами від 26 квітня 2016 року №106 «Про питання преміювання та виплати матеріальної винагороди» (зі змінами).

Розрахунковий розмір щоквартального преміювання керівника установлюється за:

виконання планового показника «усього доходів»:

від 100% і більше – 1,0 оклад;

виконання планового показника «чистий фінансовий результат (прибуток)»:

від 100% і більше – 1,0 оклад, але не більше 25% чистого фінансового результату, отриманого підприємством від фінансово-господарської діяльності у звітному кварталі;

виконання планового показника «капітальні інвестиції»:

від 100% і більше – 1,0 оклад.

Розмір премії керівника підприємства за квартал не може перевищувати розміру його трьох посадових окладів з урахуванням обмежень, визначених чинним законодавством України.

Розрахунковий розмір річного преміювання керівника установлюється за:

виконання планового показника «чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)»:

від 100% і більше – 1,0 оклад;

виконання планового показника «чистий фінансовий результат (прибуток)»:

від 100% до 120% – 1,5 окладу;

від 121% до 300% – 3,0 оклади;

більше 300% - 4 оклади;

виконання планового показника «капітальні інвестиції»:

від 100% і більше – 1,0 оклад;

коефіцієнт рентабельності діяльності:

від 0,010 до 0,019 – 0,5 окладу;

від 0,020 до 0,029 – 1,0 оклад;

більше ніж 0,030 – 1,5 окладу;

коефіцієнт поточної діяльності (покриття) (за умови позитивної динаміки протягом

року)

від 1,0 до 1,5 – 0,5 окладу;

від 1,5 до 2,0 – 1,0 оклад;

від 2,0 та більше – 1,5 окладу;

коефіцієнт рентабельності активів (чистий фінансовий результат/вартість активів):

збільшення – 1,0 оклад.

Розмір річної премії не може перевищувати 10 посадових окладів керівника підприємства на момент її призначення з урахуванням обмежень, визначених чинним законодавством України.

Максимальний розмір керівника підприємства не може перевищувати 10% чистого фінансового результату, отриманого підприємством від фінансово-господарської діяльності у звітному році, з урахуванням обмежень, визначених чинним законодавством України.

Оплата відпустки проводиться виходячи із його середньоденного заробітку, обчисленого в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки Керівникові надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі його середньомісячного заробітку.

Розмір оплати праці керівника за жовтень 2026 року склав 279 030,23 грн., а саме, посадовий оклад – 79 756,66 грн., індексація – 25,41 грн., компенсація за невикористану відпустку – 199 248,16 грн.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага заступників Керівника

В штаті підприємства займані чотири посади заступника керівника.

Нарахування заробітної плати заступників здійснюється згідно із п.2. Постанови Кабінету Міністрів України від 25 червня 2008 року № 569 «Про умови оплати праці працівників державного підприємства «Національного культурно-мистецького та музейного комплексу «Мистецький арсенал».

Штатним розписом підприємства з 07 жовтня 2026 року затверджено посадовий оклад заступника керівника у розмірі 68 765,60 грн. Оплата праці заступникам керівника у жовтні 2026 року нарахована у сумі 281 260,96 грн., зокрема, посадові оклади – 228 385,13 грн., індексація - 76,23 грн., заробітна плата (за період відрядження) – 40 824,90 грн., відпустка – 11 974,70 грн.

Оновлено станом на 03.11.2026